



本公司設有專責誠信經營政策之制定與監督執行之內部單位，負責公司誠信經營守則與台達集團行為準則等政策之修訂與施行、規劃與執行誠信經營風險評估、檢視相關程序與提案改善、受理檢舉案件並且辦理誠信經營相關宣導及教育訓練等，以確保誠信經營守則之落實。

為具體落實誠信經營政策及防範不誠信行為，本公司每年度定期辦理誠信經營相關之教育訓練。新進員工須參與誠信經營相關規範之新人引導訓練；在職員工每年回訓誠信經營相關線上必修課程，包含內線交易之禁止與內部重大資訊處理作業程序等說明。此外，公司也會不定期舉辦實體誠信經營課程。112年共計30,778人次參與誠信經營相關培訓課程，訓練時數總計約14,164小時，其中，線上回訓課程完訓率達97.1%。

由於本公司於112年起以台達台灣總部(即包含具有總部職能之各功能單位)為範疇，開始導入ISO37001標準，優化台達反貪腐反賄賂之相關管理機制，故自112年第三季制度上線後，本公司即要求驗證範圍各單位之全體員工，均須全數完成ISO37001反賄賂管理系統整體運作機制教育訓練，增進對於反貪腐反賄賂之瞭解並防範不誠信行為。此外，本公司除了將誠信正直列為員工績效評核中的價值觀與能力考核項目、每年發佈利益迴避規定公告及提醒同仁主動填寫申報表，與每年各單位進行誠信經營風險評估外，因應ISO37001標準導入後，並預計對員工執行職務貪腐賄賂風險評估中列為中、高風險職務之員工，進行加強的控管及教育訓練，以強化同仁反貪反賄的意識。供應商方面，本公司除參照責任商業聯盟行為準則為主要框架，透過勞工、職業安全衛生、環境、道德以及管理系統等主要構面，推動供應商實踐永續發展，以《台達電子供應商行為準則》為重要指引，提供教育訓練教材及簽署廠商廉潔承諾書外，因應ISO37001標準之要求，更進一步提供台達集團反貪腐反賄賂政策，並要求供應商詳閱並遵循。